



ACESIA

RAPPORT DE SYNTHÈSE

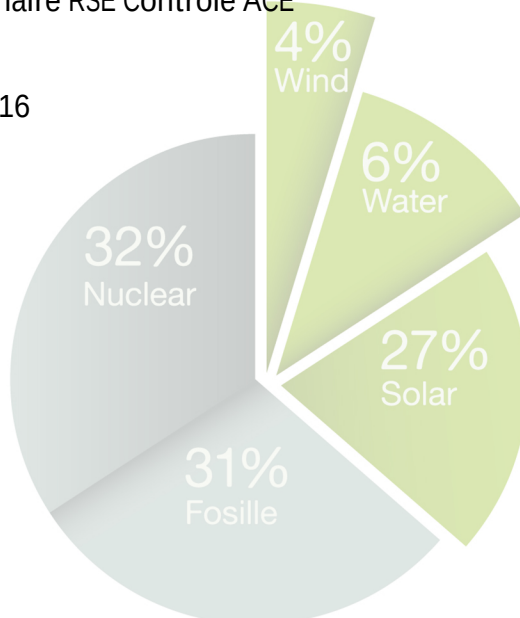
SAVCO

Questionnaire RSE Contrôlé ACE

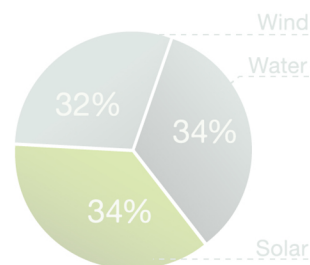
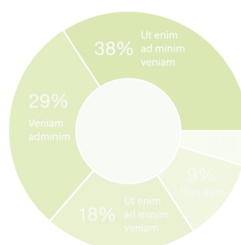
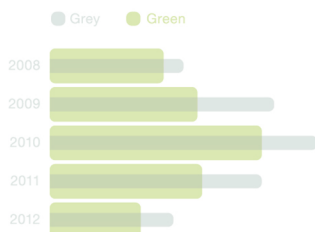
27/10/2016



36%



64%



3,845,985



Sommaire

Données spécifiques au secteur Fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements	p.2
Informations générales SAVCO	p.3
Représentation des notes	p.6
Plan d'actions	p.12
Notes	p.15

Données spécifiques au secteur Fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements

Matrice des risques Pays / Métier de SAVCO

La matrice des risques est déterminée en fonction du métier du fournisseur (gravité) et de la zone géographique où se concentrent ses activités (probabilité). A ce jour, la cartographie des risques est réalisée à partir de données collectées auprès de différentes sources fiables (Université de Yale, Université de Colombus, OCDE, ILO, CRAM...) et repose sur la confrontation d'indicateurs environnementaux et d'indicateurs sociaux.

Secteur concerné : Fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements

Indicateur de risque : Prestation de service

Pays : FRANCE

Prestation en pourcentage : FRANCE (100%)

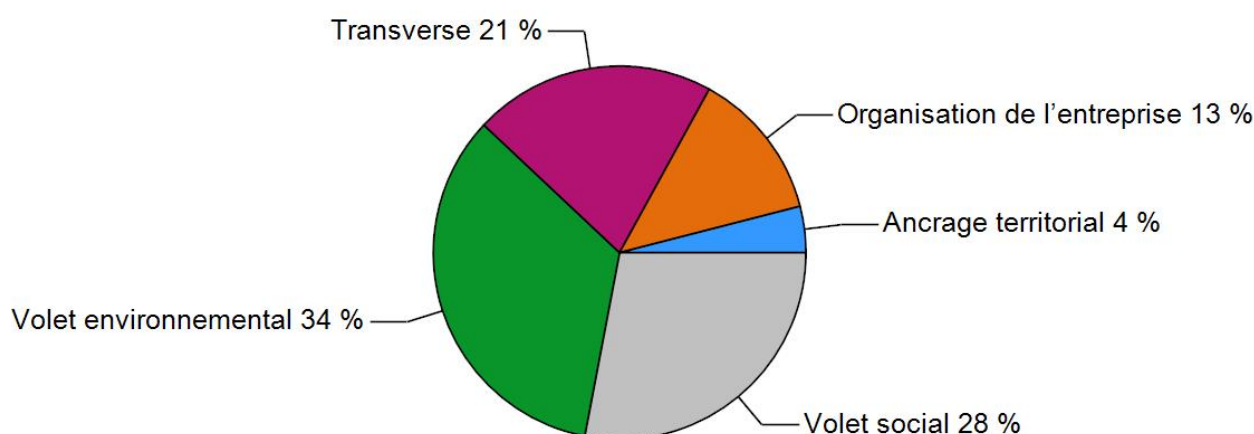


La probabilité d'un incident environnemental est faible et sa potentielle gravité est modérée.

La probabilité d'un incident social est faible et sa potentielle gravité est modérée.

Pondération sectorielle des thèmes

La répartition des points au regard des enjeux du secteur Fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements est la suivante :



Informations générales SAVCO

Secteur d'activité : Fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements

Raison sociale : SAVCO

Catégorie juridique : Société civile

Effectif : De 10 à 250 salariés

Certifications : ISO 14001; ISO 9001; OHSAS 18001



Positionnement général



76/100

Note auto-déclarée du 27/09/2016



76/100

Note contrôlée du 27/10/2016

→ Note de l'évalué

● Moyenne générale *

Moyenne sectorielle ** du secteur Fabrication de produits métalliques, à l'exception des

— — — → machines et des équipements

L'écart entre les notes auto-déclarée et contrôlée est de : 0

Indice de confiance : ● Les modes de preuve sont complets et officiels

Synthèse des enjeux forts

Enjeu	Note auto-déclarée	Note contrôlée	Moyenne sectorielle
Santé et sécurité	100	100	30
Management des ressources humaines	67	67	26
Gestion des emplois et des compétences	67	67	16
Gestion et traitement des rejets	100	100	27
Energie	67	67	19
Interaction avec la biodiversité	67	67	8
Eco-socio-conception des biens et services	33	33	10

Conformité réglementaire

Documents de conformité réglementaire :

Exigences client :



- ▲ Tous les documents sont à jour et vérifiés.
- Des documents sont manquants, périmés ou non vérifiés.
- Aucun document fourni ou au moins un document est invalide.

Analyse financière

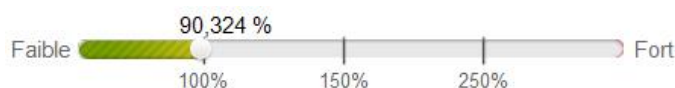
Chiffre d'affaires total : 7 771,08 K€

Dépendance économique :



Marge brut : **13,098 %**

Taux d'endettement : Faible

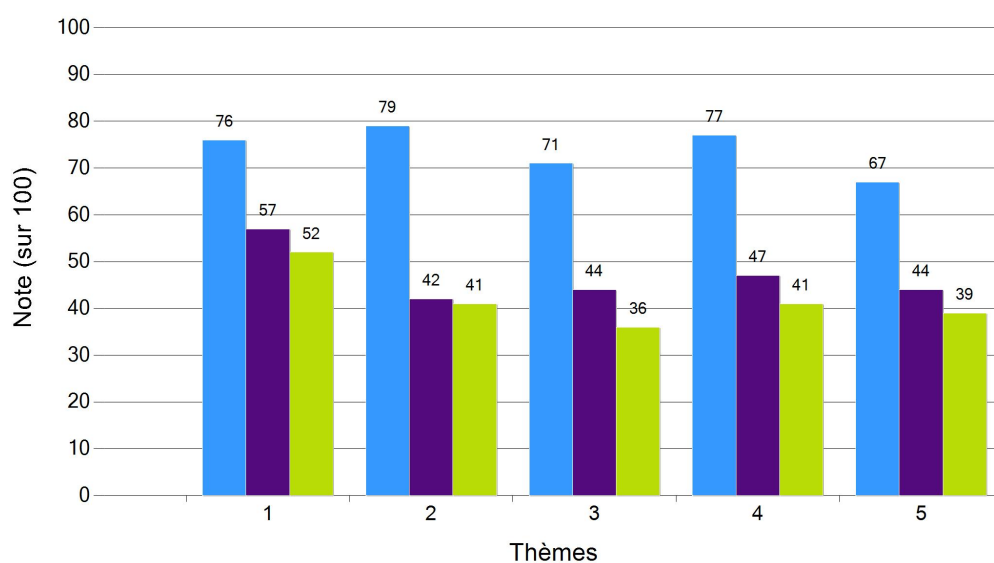


Historique note globale

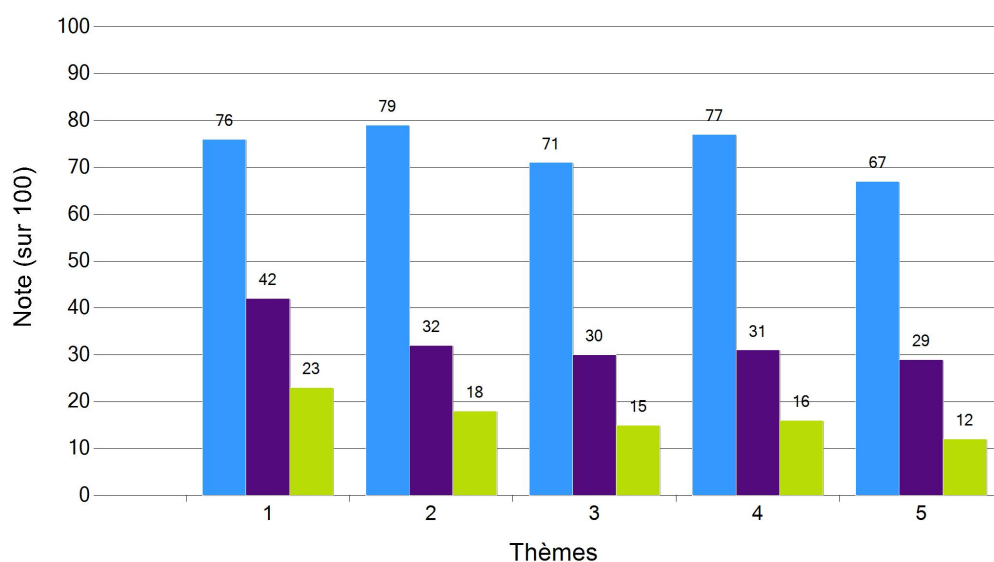
Date	Statut	Note	Archivé
27/10/2016	Contrôle ACE	76	Non
27/09/2016	Auto Déclaré	76	Non
27/09/2016	Contrôle ACE	74	Oui
27/09/2016	Auto Déclaré	76	Oui
12/04/2016	ACESIA demande de nouveaux documents	60	Oui
12/04/2016	Auto Déclaré	78	Oui

Benchmark sectoriel

Auto déclaré



Contrôle ACESIA



■ Note de l'évalué
■ Moyenne générale*
■ Moyenne sectorielle**

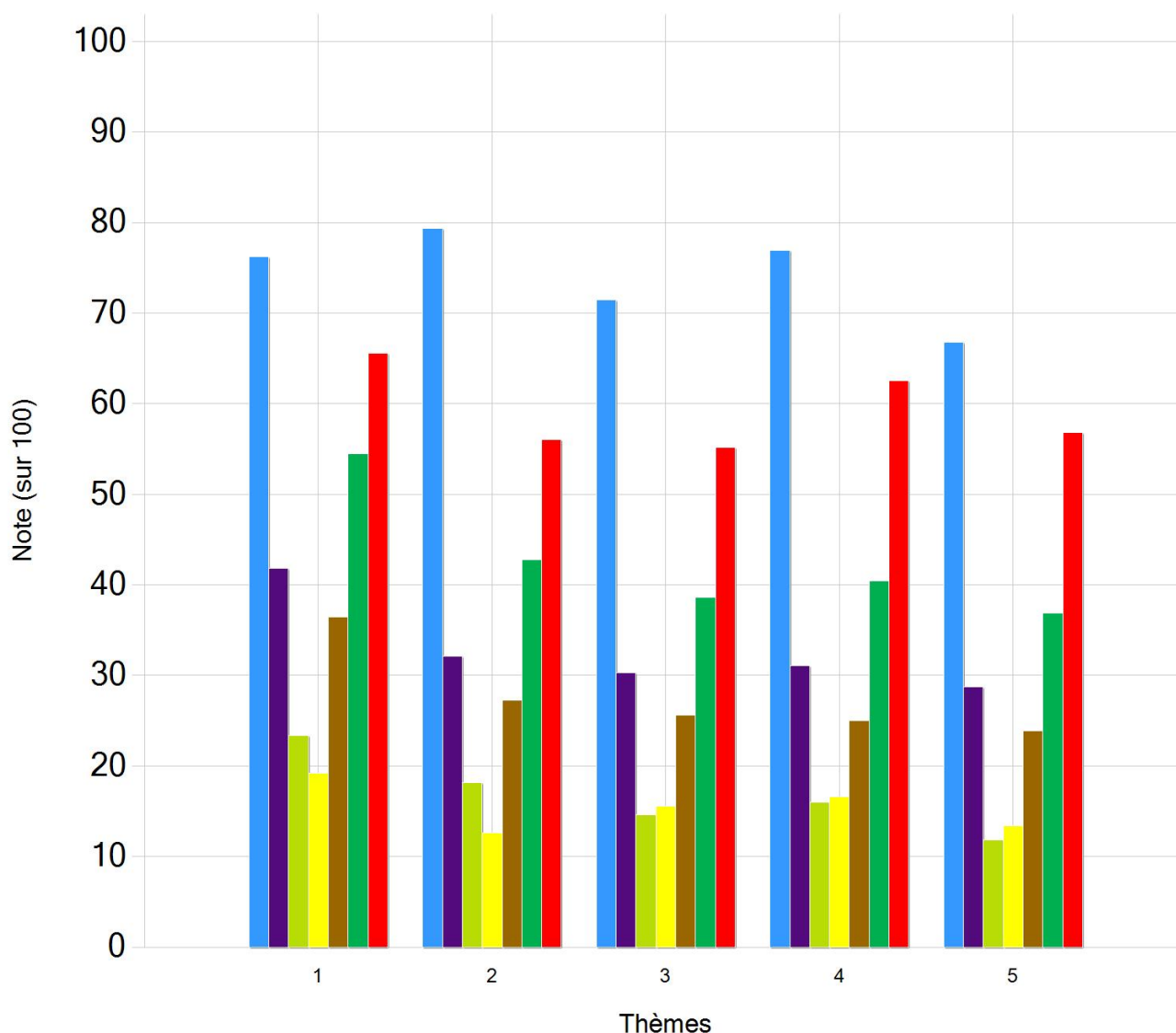
T1 : Volet social
 T2 : Volet environnemental
 T3 : Transverse
 T4 : Organisation de l'entreprise
 T5 : Ancrage territorial

* Moyenne issue de l'ensemble du panel ACESIA

** Moyenne issue de l'ensemble des évalués du secteur Fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements ayant répondu à l'évaluation

Représentation des notes

Le graphique ci-dessous affiche les différentes notations de SAVCO réparties par thème.



- Note de l'évalué
- Moyenne générale*
- Moyenne sectorielle**
- Moins de 10 salariés
- De 10 à 250 salariés
- Entre 251 et 5000 salariés
- Plus de 5000 salariés

- T1 : Volet social
- T2 : Volet environnemental
- T3 : Transverse
- T4 : Organisation de l'entreprise
- T5 : Ancrage territorial

Comparaison des réponses de SAVCO

Volet social

Question n°1 : Santé et sécurité

Question n°2 : Management des ressources humaines

Question n°3 : Gestion des emplois et des compétences

Question n°4 : Insertion, handicap

Questions	Note évalué	Moyenne générale *	Moyenne sectorielle **	Moins de 10 salariés	De 10 à 250 salariés	Entre 251 et 5000 salariés	Plus de 5000 salariés
Question n°1	100	51	30	26	45	64	75
Question n°2	67	45	26	23	38	59	74
Question n°3	67	37	16	14	30	52	64
Question n°4	67	34	20	12	32	41	48
Moyenne thème n°1	76	42	23	19	36	54	66

Volet environnemental

Question n°5 : Management de l'environnement

Question n°6 : Gestion et traitement des rejets

Question n°7 : Eau

Question n°8 : Energie

Question n°9 : Interaction avec la biodiversité

Questions	Note évalué	Moyenne générale *	Moyenne sectorielle **	Moins de 10 salariés	De 10 à 250 salariés	Entre 251 et 5000 salariés	Plus de 5000 salariés
Question n°5	100	42	21	14	35	59	75
Question n°6	100	39	27	15	33	53	66
Question n°7	67	26	18	13	23	32	41
Question n°8	67	31	19	14	26	38	57
Question n°9	67	18	8	7	16	24	30
Moyenne thème n°2	79	32	18	13	27	43	56

Transverse

Question n°10 : Veille et conformité réglementaire

Question n°11 : Pratiques de la fonction achat

Question n°12 : Eco-socio-conception des biens et services

Questions	Note évalué	Moyenne générale *	Moyenne sectorielle **	Moins de 10 salariés	De 10 à 250 salariés	Entre 251 et 5000 salariés	Plus de 5000 salariés
Question n°10	100	36	23	16	31	46	59
Question n°11	100	33	13	18	27	43	64
	33						

Question n°12		22	10	11	18	27	42
Moyenne thème n°3	71	30	15	16	26	39	55

Organisation de l'entreprise

Question n°13 : Politique et ambitions

Question n°14 : Relations avec les parties prenantes

Question n°15 : Loyauté dans les affaires

Questions	Note évalué	Moyenne générale *	Moyenne sectorielle **	Moins de 10 salariés	De 10 à 250 salariés	Entre 251 et 5000 salariés	Plus de 5000 salariés
Question n°13	100	37	19	18	29	49	73
Question n°14	67	25	15	14	21	32	53
Question n°15	67	32	14	18	25	41	63
Moyenne thème n°4	77	31	16	17	25	40	63

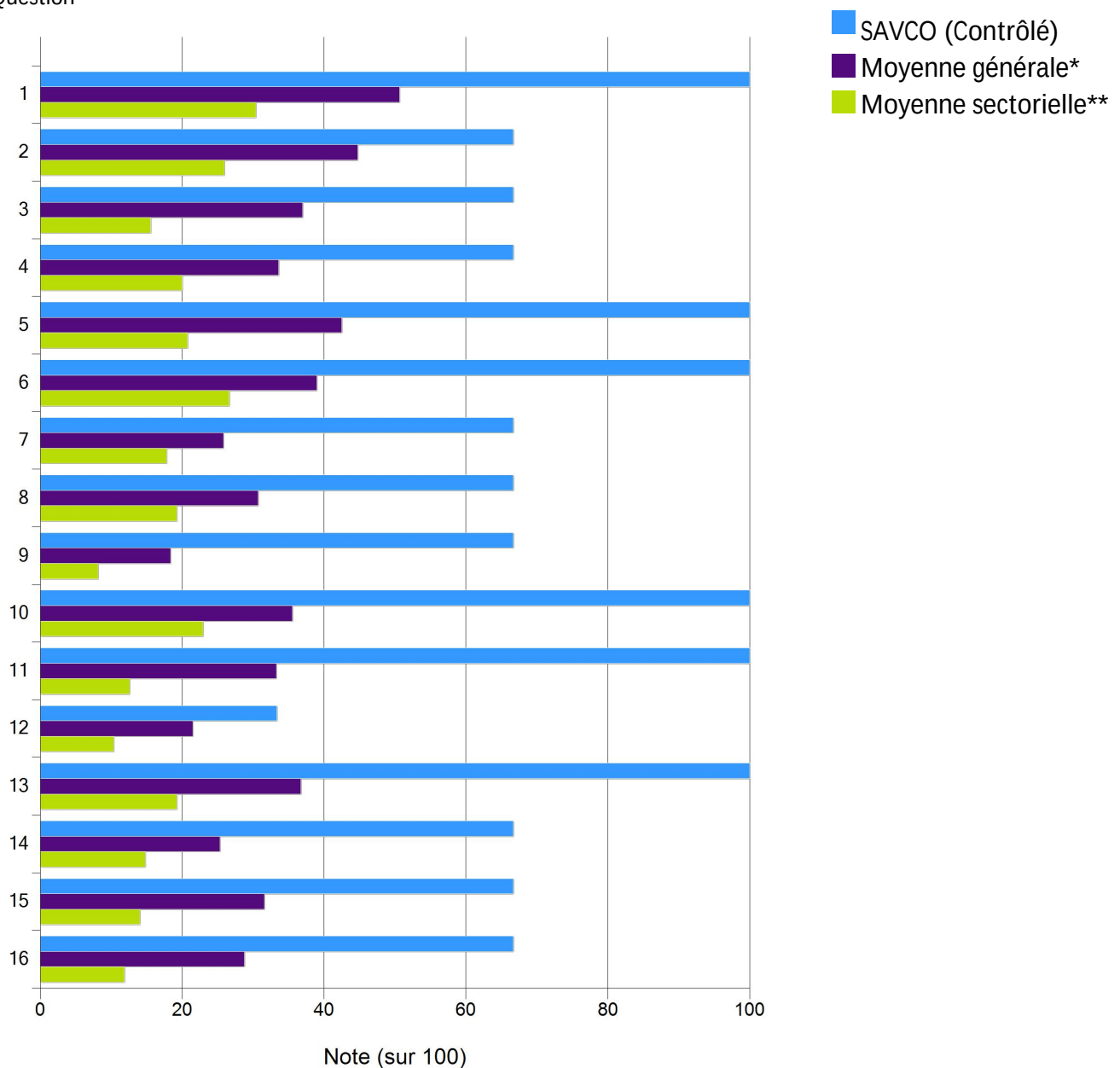
Ancrage territorial

Question n°16 : Ancrage territorial

Questions	Note évalué	Moyenne générale *	Moyenne sectorielle **	Moins de 10 salariés	De 10 à 250 salariés	Entre 251 et 5000 salariés	Plus de 5000 salariés
Question n°16	67	29	12	13	24	37	57
Moyenne thème n°5	67	29	12	13	24	37	57

Positionnement par question et pondération par question

N° Question



Volet social

- Question n°1 : Santé et sécurité (8)
- Question n°2 : Management des ressources humaines (7)
- Question n°3 : Gestion des emplois et des compétences (7)
- Question n°4 : Insertion, handicap (6)

Volet environnemental

- Question n°5 : Management de l'environnement (6)
- Question n°6 : Gestion et traitement des rejets (7)
- Question n°7 : Eau (5)
- Question n°8 : Energie (8)
- Question n°9 : Interaction avec la biodiversité (8)

Transverse

- Question n°10 : Veille et conformité réglementaire (6)
- Question n°11 : Pratiques de la fonction achat (6)
- Question n°12 : Eco-socio-conception des biens et services (9)

Organisation de l'entreprise

- Question n°13 : Politique et ambitions (4)
- Question n°14 : Relations avec les parties prenantes (6)
- Question n°15 : Loyauté dans les affaires (3)

Ancrage territorial

- Question n°16 : Ancrage territorial (4)

Entre parenthèses, les pondérations des questions du questionnaire

Bilan des réponses du fournisseur

Critères essentiels

- ✔ Question n°1 : L'entreprise innove et développe des actions de prévention liées au bien-être et à la sécurité au travail.
- ✔ Question n°2 : L'entreprise fonde ses relations sociales sur la concertation avec les instances représentatives du personnel.
- ✔ Question n°3 : L'entreprise a rédigé un plan d'action dans le domaine de l'emploi et de la gestion des compétences qui organise et coordonne le besoin collectif et les attentes individuelles des salariés. Le plan d'action est compris et porté par tous les membres de l'entreprise.
- ✔ Question n°4 : L'entreprise développe des relations commerciales avec des structures engagées dans l'insertion, participe à des forums de recrutement et/ou finance des organismes de formation ou d'aide à l'insertion.
- ✔ Question n°5 : Le SME est reconnu conforme aux référentiels internationaux (ISO 14001, EMAS...) ou est cadré par un guide d'approche progressive (exemple guide Afnor FD X 30-205).
- ✔ Question n°6 : L'entreprise rend compte de ses initiatives de réduction, de valorisation ou de traitement de ses émissions, effluents et déchets mises au cours d'une période de reporting définie.
- ✔ Question n°7 : L'entreprise privilégie les sources d'eaux pluviales ou d'eaux usées, elle contrôle et améliore la rationalité de sa consommation.
- ✔ Question n°8 : Par ses efforts proactifs, l'entreprise a fortement amélioré son efficacité énergétique via l'amélioration technologique de ses procédés et autres initiatives relatives à l'économie d'énergie.
- ✔ Question n°9 : L'entreprise a identifié les impacts directs ou indirects de ses activités ou de ses produits sur la biodiversité et a engagé, au-delà du cadre réglementaire, des mesures significatives visant à réduire et/ou compenser son interaction.
- ✔ Question n°10 : L'entreprise exerce une veille sur l'ensemble des domaines de sa responsabilité sociétale, elle pratique des contrôles systématiques et réguliers sur ses exigences internes et participe activement à des réseaux visant à anticiper et préparer les réglementations futures.
- ✔ Question n°11 : Les cahiers des charges contiennent systématiquement des exigences relatives à l'environnement, aux droits de l'Homme, aux conditions sociales, à la sécurité et à la loyauté dans les affaires. Une démarche d'amélioration continue est partagée avec les fournisseurs. Des dispositifs de contrôle sont mis en place.
- Question n°12 : L'entreprise a évalué les impacts des produits/services à chaque étape du cycle de vie et a engagé des améliorations, cadrées par les limites technologiques, de filières et de comportement du client final.
- ✔ Question n°13 : La politique RSE est exemplaire, l'entreprise communique le résultat de ses bonnes pratiques à ses parties prenantes.
- ✔ Question n°14 : L'entreprise a identifié l'ensemble de ses parties prenantes en lien avec sa responsabilité sociétale, elle contrôle leur représentativité et leur crédibilité, un dialogue constructif est établi, elle prend en compte leurs attentes pour alimenter sa stratégie.
- ✔ Question n°15 : L'entreprise impose des pratiques éthiques à ses transactions, elle dispose d'outils de prévention, d'alerte et de suivi qui assurent la loyauté de sa conduite dans la mise en œuvre de ses activités.
- ✔ Question n°16 : L'entreprise participe au développement environnemental, social et économique de son territoire dans un esprit «gagnant / gagnant».

Critères secondaires

Aucun critères secondaires

- ✔ Point fort
- Point neutre
- ✖ Point faible
- Non concerné

Plan d'actions

Pistes d'améliorations facultatives	Etat	Client	Date contrôle suivi
ORGANISATION DE L'ENTREPRISE Partager vos connaissances et vos informations, utiliser vos relations avec les médias, engager un dialogue avec la collectivité, les dirigeants politiques et autres parties prenantes. Etablir des partenariats avec des associations ou des organisations sectorielles dans le but de sensibiliser à la responsabilité sociétale, de promouvoir les bonnes pratiques et de favoriser l'adoption d'un comportement responsable.	Action facultative	ENGIE	
ORGANISATION DE L'ENTREPRISE Encourager vos employés, partenaires et fournisseurs à rendre compte des violations de la politique de l'organisation et de tout traitement ayant un aspect non éthique et déloyal. Attirer l'attention des autorités compétentes en matière d'application des lois sur les violations du droit pénal.	Action facultative	ENGIE	
ORGANISATION DE L'ENTREPRISE Partager vos connaissances et vos informations, utiliser vos relations avec les médias, engager un dialogue avec la collectivité, les dirigeants politiques et autres parties prenantes. Etablir des partenariats avec des associations ou des organisations sectorielles dans le but de sensibiliser à la responsabilité sociétale, de promouvoir les bonnes pratiques et de favoriser l'adoption d'un comportement responsable.	Action facultative	EDF GROUPE	
ORGANISATION DE L'ENTREPRISE Encourager vos employés, partenaires et fournisseurs à rendre compte des violations de la politique de l'organisation et de tout traitement ayant un aspect non éthique et déloyal. Attirer l'attention des autorités compétentes en matière d'application des lois sur les violations du droit pénal.	Action facultative	EDF GROUPE	
ORGANISATION DE L'ENTREPRISE Partager vos connaissances et vos informations, utiliser vos relations avec les médias, engager un dialogue avec la collectivité, les dirigeants politiques et autres parties prenantes. Etablir des partenariats avec des associations ou des organisations sectorielles dans le but de sensibiliser à la responsabilité sociétale, de promouvoir les bonnes pratiques et de favoriser l'adoption d'un comportement responsable.	Action facultative	ENGIE	
ORGANISATION DE L'ENTREPRISE Partager vos connaissances et vos informations, utiliser vos relations avec les médias, engager un dialogue avec la collectivité, les dirigeants politiques et autres parties prenantes. Etablir des partenariats avec des associations ou des organisations sectorielles dans le but de sensibiliser à la responsabilité sociétale, de promouvoir les bonnes pratiques et de favoriser l'adoption d'un comportement responsable.	Action facultative	EDF GROUPE	

VOLET SOCIAL Favoriser la diversité culturelle, ethnique et sociale dans le cadre de la politique de recrutement et de gestion des carrières et promouvoir l'égalité des droits et des chances. Adhérer aux accords et principes directeurs des organisations internationales (conventions OIT, Global Compact...).	Action facultative	ENGIE	
VOLET SOCIAL Mettre en place une structure «ad hoc » pour garantir le bon déroulement de la démarche, sa cohérence par rapport aux objectifs poursuivis et la mobilisation des ressources nécessaires. Le comité de pilotage doit être composé d'un ou plusieurs représentants de la direction, des représentants des différents groupes professionnels présents dans l'entreprise et le responsable de la fonction ressources humaines.	Action facultative	ENGIE	
VOLET SOCIAL Faire évoluer le regard porté sur le handicap et les préjugés dans l'entreprise, recruter et intégrer des personnes handicapées ou des personnes rencontrant des difficultés particulières d'insertion.	Action facultative	ENGIE	
VOLET SOCIAL Mettre en place une structure «ad hoc » pour garantir le bon déroulement de la démarche, sa cohérence par rapport aux objectifs poursuivis et la mobilisation des ressources nécessaires. Effectuer des comparaisons avec d'autres entreprises du secteur d'activité.	Action facultative	ENGIE	
VOLET SOCIAL Favoriser la diversité culturelle, ethnique et sociale dans le cadre de la politique de recrutement et de gestion des carrières et promouvoir l'égalité des droits et des chances. Adhérer aux accords et principes directeurs des organisations internationales (conventions OIT, Global Compact...).	Action facultative	EDF GROUPE	
VOLET SOCIAL Mettre en place une structure «ad hoc » pour garantir le bon déroulement de la démarche, sa cohérence par rapport aux objectifs poursuivis et la mobilisation des ressources nécessaires. Le comité de pilotage doit être composé d'un ou plusieurs représentants de la direction, des représentants des différents groupes professionnels présents dans l'entreprise et le responsable de la fonction ressources humaines.	Action facultative	EDF GROUPE	
VOLET SOCIAL Faire évoluer le regard porté sur le handicap et les préjugés dans l'entreprise, recruter et intégrer des personnes handicapées ou des personnes rencontrant des difficultés particulières d'insertion.	Action facultative	EDF GROUPE	
VOLET SOCIAL Mettre en place une structure «ad hoc » pour garantir le bon déroulement de la démarche, sa cohérence par rapport aux objectifs poursuivis et la mobilisation des ressources nécessaires. Effectuer des comparaisons avec d'autres entreprises du secteur d'activité.	Action facultative	EDF GROUPE	

VOLET ENVIRONNEMENTAL Opter, pour des offres d'énergies certifiées, issues de centrales solaires et biomasse, de parcs éoliens et de sites hydrauliques.	Action facultative	ENGIE	
VOLET ENVIRONNEMENTAL Faire évaluer la qualité de restauration par des prestataires professionnels extérieurs à l'organisation, adopter une stratégie de gestion de la biodiversité et procéder à un reporting public.	Action facultative	ENGIE	
VOLET ENVIRONNEMENTAL Réutiliser et recycler les eaux grises dans les cycles de production.	Action facultative	ENGIE	
VOLET ENVIRONNEMENTAL Opter, pour des offres d'énergies certifiées, issues de centrales solaires et biomasse, de parcs éoliens et de sites hydrauliques.	Action facultative	EDF GROUPE	
VOLET ENVIRONNEMENTAL Faire évaluer la qualité de restauration par des prestataires professionnels extérieurs à l'organisation, adopter une stratégie de gestion de la biodiversité et procéder à un reporting public.	Action facultative	EDF GROUPE	
VOLET ENVIRONNEMENTAL Réutiliser et recycler les eaux grises dans les cycles de production.	Action facultative	EDF GROUPE	
TRANSVERSE A partir d'une analyse de cycle de vie normalisée, établir une pluralité de critères dans la construction d'une stratégie produit afin d'éviter les transferts de pollution.	Action facultative	ENGIE	
TRANSVERSE A partir d'une analyse de cycle de vie normalisée, établir une pluralité de critères dans la construction d'une stratégie produit afin d'éviter les transferts de pollution.	Action facultative	EDF GROUPE	
ANCRAGE TERRITORIAL Développer des partenariats avec des ONG de développement pour apprécier de façon multidimensionnelle les besoins spécifiques du territoire sur le long terme.	Action facultative	ENGIE	
ANCRAGE TERRITORIAL Développer des partenariats avec des ONG de développement pour apprécier de façon multidimensionnelle les besoins spécifiques du territoire sur le long terme.	Action facultative	EDF GROUPE	

Notes